

kod szkolenia: HR-AHR-A / Agile_HR_DL

Agile w HR – zwinność w HR i dla HR

W świecie pełnym nieprzewidywanych sytuacji i zwrotów akcji, w którym biznes mierzy się z coraz większymi wyzwaniami, jeszcze bardziej potrzebny jest HR, który rozumie potrzeby biznesu i potrafi na nie szybko odpowiedzieć. Odpowiedzią na wyzwania biznesu stała się zwinność. Jak wspierać zwinne organizację? Jak, jako HR skutecznie działać w tak zmiennym otoczeniu? Na te pytania odpowiemy sobie podczas szkolenia „Agile i HR – zwinność w HR i dla HR”. Podczas szkolenia przejdziemy przez trzy perspektywy: organizacji, HR i zespołów, co pomoże uczestnikom wprowadzać realne zmiany w organizacji i swoim obszarze HR.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie dedykowane jest pracownikom obszaru HR, a także menedżerom, którzy chcą dowiedzieć się, w jaki sposób wspierać zwinność w swojej organizacji i zespole.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Zapoznanie się z pojęciem zwinności ukierunkowanym na potrzeby obszaru HR.
- Poznanie podstawowych sposobów zwinnej pracy (scrum, kanban).
- Zyskanie całościowego spojrzenia na zwinność w organizacji dzięki trzem perspektywom – organizacja, HR, zespół i liderzy.
- Poznanie obszarów w jakich HR może wspierać zwinne transformacje wraz z praktycznymi rozwiązaniami.

- Poznanie założeń zwinności w HR.
- Indywidualne spojrzenie na wyzwania HR w danej organizacji.
- Zapoznanie się z konkretnymi narzędziami wspierającymi zwinność w zespołach: modele udzielania informacji zwrotnej, sposoby pracy z zespołami i liderami.



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Nie jest wymagane



Język szkolenia

Szkolenie: polski

Materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Agenda szkolenia

Istota pracy zwinnej

- Czasy VUCA wyzwaniem dla lidera, zespołu, organizacji
- Ewolucja kultur organizacyjnych firm
- Zwinna kultura pracy
- Podstawy Agile
- Wybrane zwinne metody pracy (Scrum, Kanban, Lean)

Zwinny lider, zwinny zespół, zwinna organizacja

- Służebny lider

- Samoorganizujący się zespół
- Zwinny system
- Od praktyk, metod, narzędzi zwinnych do zwinnego środowiska pracy budowanego rękoma managerów, czyli Management 3.0

Co zwinność może zaoferować HRowi?

- Założenia Agile for HR
- Niezbędne zmiany w podstawowej funkcji HR
- Projekty i procesy HR – jak wykorzystać zwinne rozwiązania w usprawnianiu pracy HR
- Przykłady zwinnych metod pracy w HR
- Wybrane narzędzia Agile HR

Co HR może zaoferować liderom i zespołom pracującym zwinnie?

- Założenia HR for Agile
- Pobudź ludzi: aktywni, kreatywni i zmotywowani ludzie to najważniejsza część organizacji.
- Rozwijaj kompetencje: móc to jedno, umieć to drugie
- Daj umocowanie zespołom: zaufaj i deleguj odpowiedzialność
- Rozwijaj strukturę: buduj struktury, które usprawniają komunikację
- Dopasuj ograniczenia: wyznaczanie jasnych celów wspiera samoorganizację
- Usprawniaj wszystko: ludzie, zespoły i organizacje muszą ciągle się udoskonalać
- Rola HR w zwinnych transformacjach

Plan osobistego stosowania zwinnego stylu myślenia i zwinnego podejścia do pracy

- Indywidualny plan kroków, które będą budować mój własny Agile Mindset

Plan działań mających na celu rozwój Agile HR w mojej organizacji

- Zarys podstawowych działań, które będą prowadzić do stosowania filozofii zwinnej w moim dziale HR