

Budowa i wdrożenie programu mentoringowego w organizacji - warsztat praktyczny

Mentoring jest obecnie uznawany za jedną z najlepszych metod rozwojowych. Kolejne firmy decydują każdego dnia o wdrożeniu wewnętrznego programu mentoringowego. Kiedy już zapadnie decyzja co do tego, że warto pójść w tę stronę, pada pytanie jak to zrobić.

Jak wdrożyć mentoring w organizacji, aby był wartością dodaną dla biznesu, a nie tylko kolejnym ciekawie wyglądającym w culture booku procesem HR?

Jeżeli jesteś właśnie w takim miejscu budowy systemu rozwojowego, czyli zastanawiasz się nad wdrożeniem mentoringu w swojej firmie, polecamy udział w warsztacie.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie przeznaczone dla osób zainteresowanych zagadnieniem mentoringu.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Po warsztacie uczestnik będzie potrafił profesjonalnie i efektywnie zaprojektować wdrożenie programu mentoringowego w firmie oraz przeprowadzić wdrożenie i jego ewaluację.
- W trakcie warsztatu uczestnicy będą mieli okazję zbudowania wstępnego planu działania w swojej

organizacji.



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Warsztat nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



Język szkolenia

szkolenie: polski

materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Agenda szkolenia

- Wprowadzenie do zagadnienia jakim jest "rozwój w organizacji".
- pojęcie kompetencji,
- metody i techniki rozwojowe,
- preferencje rozwojowe,
- model zmiany Kurta Lewina,
- rozwój jako jeden z 3ech głównych motywatorów do działania).
- Mentoring jako element systemu rozwojowego – Strategia HR i jej przełożenie na konkretne rozwiązania implementowane w ramach systemu rozwojowego.
- Kiedy warto rozważyć implementację programu mentoringowego w firmie.
- Zalety i wady wdrożenia programu mentoringowego w organizacji,
- warunki brzegowe jakie musi spełnić organizacja aby program mentoringowy spełniał swoje cele.
- Wdrożenie programu mentoringowego jako projekt

- cel;
- wskaźniki efektywności;
- plan projektu;
- zespół projektowy;
- działania projektowe;
- profil mentora
- Wdrożenie programu w firmie – scenariusz działań krok po kroku.
- Ewaluacja programu – Program mentoringowy jako wartość dodana dla biznesu.
- Mitigacja ryzyk – czyli co w projekcie może pójść nie tak.
 - Na co zwrócić szczególną uwagę w ramach implementacji programu mentoringowego.