

Przywództwo - inspirowanie i budowanie zaangażowania



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie kierowane jest do menedżerów zespołów, kierowników działów, liderów.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

Efekty rozwojowe.

Po ukończeniu zajęć uczestnik:

- Wie jakie czynniki wpływają na zaufanie do przełożonego i jakie korzyści płyną z budowania pozytywnych relacji z pracownikami
- Potrafi wykorzystać techniki i narzędzia przeprowadzania skutecznych rozmów coachingowych
- Wie jak zwiększyć efektywność pracy i motywację swojego zespołu
- Potrafi udzielać konstruktywnej informacji zwrotnej, zarówno swoim pracownikom, jak i przełożonym
- Umie w skuteczny i motywujący pracownika sposób, wyznaczać cele rozwojowe
- Wie jak zainspirować innych do działania, pokonywania trudności i zdobywania wiedzy



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Podstawowa znajomość zagadnień z zakresu zarządzania.



Język szkolenia

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 14 godzin

Agenda szkolenia

- Kim jest inspirujący Lider?
 - Kluczowe aspekty inspirującego przywództwa (geneza, założenia)
 - Różne narzędzia pracy z zespołem
 - Co inspiruje pracowników? oczekiwania pracowników w różnym wieku wobec przełożonego
- Rozmowy przełożonego z pracownikiem jako narzędzie rozwoju zespołu
 - Model Zarządzania Sytuacyjnego jako baza do coachingowego stylu zarządzania
 - Jakie narzędzia rozwojowe stosować u:
 - Entuzjastycznego Początkującego
 - Rozczarowanego Adepta
 - Ostrożnego Praktyka
 - Samodzielnego Eksperta
- Przygotowanie i przeprowadzenie rozmów z pracownikami
 - Omówienie i przedstawienie
 - Struktury GROW oraz OSKAR
 - Przećwiczenie modelu GROW na własnych przykładach.
 - Poznanie inspirujących i trudnych pytań stosowanych w coachingu
- Umiejętności przydatne w pracy menedżera – coacha
 - Jak coachingowo rozmawiać o wynikach lub ich braku?
 - Wykorzystanie w pracy menedżera narzędzi coachingowych: siatki celów, start-stop-continue, koła wartości, piramidy Diltsa i innych
- Studium przypadku – prowadzenie rozmów coachingowych na przygotowanych case'ach oraz przykładach podanych przez uczestników
 - Przećwiczenie struktury rozmowy coachingowej
 - Nauczenie elastycznego wykorzystania poznanych metod
 - Zapoznanie z przeformułowaniem zdiagnozowanego problemu na motywujący cel
 - Zapoznanie z wprowadzaniem zadań rozwojowych stopniowanie trudności
- Rozwiązywanie problemów w procesie coachingu
 - Zapoznanie z zasadami właściwej identyfikacji problemu
 - Przećwiczenie sposobów radzenia sobie z potencjalnymi oraz zaistniałymi problemami dzięki metodzie coachingu

- Podsumowanie warsztatu
 - Opracowanie planów wdrożenia nowej wiedzy i metod w miejscu pracy