

Job Crafting – budowanie poczucia sensu pracy poprzez podnoszenie zaangażowania

Najnowsze badania pokazują, że 50% pracowników na świecie i 25% w Polsce nie czuje sensu i satysfakcji z pracy. Natomiast badania Instytutu Gallupa wykazują, że tylko 13% ludzi jest zaangażowanych w pracę. Pracodawcy chcą mieć zaangażowane i efektywne zespoły. Dlatego lista wdrażanych rozwiązań (benefitów) w firmach rośnie. Jak wiemy Employee Experience ma bezpośrednie przełożenie na Customer Experience. Kluczowe pytanie brzmi: kto ostatecznie jest odpowiedzialny za poczucie szczęścia ludzi w organizacji? I czy faktycznie jest to Dział HR lub "Szef"?

Job Crafting jest najnowszą metodą budowania zaangażowania i poczucia sensu pracy. Jest to potwierdzona naukowo metoda, która "przywraca" odpowiedzialność za swój dobrostan w pracy pracownikowi.



Przeznaczenie szkolenia

Spotkanie dedykowane jest Liderom, Project Managerom i wszystkim osobom, które poszukują energii i inspiracji do działania. Osobom, które chciałyby mieć większy udział w podejmowanych decyzjach, wdrażać swoje projekty i inicjatywy, zachowując przy tym zdrowy balans energetyczny w stosunku do siebie samego i swoich potrzeb.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

Zaangażowanie – transformacja podejścia do pracy poprzez metodę Job Crafting wpływa na większą identyfikację z pełnioną rolą. Biznesy o wysokim poziomie zaangażowania Liderów i zespołów rozwijają się szybciej od pozostałych. Wysoki współczynnik zaangażowania ma wpływ nie tylko na rozwój firmy i samego zainteresowanego, ale odgrywa ogromną rolę w osiągnięciu wysokiego poziomu dobrostanu pracownika.

Satysfakcja – czasem poprawa elementów pracy, z których pracownicy są niezadowoleni to bardzo trudny i czasochłonny proces (np. zmiana procedur). Jeżeli pracownicy przekształcają pracę (ang. Job Crafting), to są w stanie znajdować sposoby przewyższania trudności samodzielnie. Badania pokazują, że pracownicy są w stanie podwyższać poziom swojego zadowolenia z pracy dzięki własnym działaniom. Sens pracy – związany jest m.in. z wyższą satysfakcją zawodową, poziomem zaangażowania, mniejszą absencją oraz wyższą jakością wykonywanych zadań. Konsekwencją wyższego poziomu sensu pracy jest większe poczucie dopasowania do pracy. Dzięki myśleniu o swojej roli i zadaniach w szerszym kontekście pracownik może budować poczucie sensu pracy w dwóch wymiarach "sens dla mnie" i "sens dla świata". Sensu pracy nie można nadać pracownikowi z zewnątrz, może on jedynie wypracować go w indywidualnej autorefleksji (np. na warsztacie).

Zmiana – przekształcanie pracy pomaga lepiej radzić sobie w okresie organizacyjnych zmian. Dzięki możliwości wprowadzania drobnych zmian w sposobie pracy oraz aktywnego wpływania na wymagania stawiane przez pracodawcę, przekształcanie pracy pomaga w szybszym reagowaniu i dostosowaniu się do zmieniającego się kontekstu pracy.

Efektywność – przekształcając pracę, pojawia się kwestia odpowiedzialności także za swoją efektywność i swój czas. Efektywność w dużej mierze zależy od pracownika, który im bardziej jest świadomy siebie, swoich zasobów i ograniczeń, tym ma większe możliwości dbania o swoje optymalne funkcjonowanie. Dzięki przekształcaniu pracy – talenty pracowników są lepiej spożytkowane, a rola pracownika przyjmuje formę bardziej partnera niż wykonawcy.

Szkolenie dostępne jest również w formule zamkniętej, z możliwością pracy w oparciu o case study z pracy i/lub życia Uczestników.



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Nie jest wymagane.



Język szkolenia

Szkolenie: polski

Materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 10 godzin

Agenda szkolenia

1. Filozofia i zasady Job Craftingu.
2. Główne założenia systemu wartości korporacyjnych oraz modeli leadershipu – benchmark oraz praca na indywidualnych case'ach.
3. Job mapping oraz identyfikacja priorytetów.
4. Rozpoznanie „koszyka zasobów” (wartości, mocne strony, ulubione zadania).
5. Identyfikacja pojawiających się barier w pracy.
6. Stworzenie osobistego diagramu zasobów i zadań.
7. Osobista wizja swojej pracy.
8. Action Plan i przygotowanie na wdrożenie.