

Prawo pracy – 2023 r.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie skierowane do pracowników działu HR, kadr i płac, do profesjonalistów działów personalnych, a także do menedżerów, którzy powinni poznać najważniejsze zmiany,

KOMPLEKSOWO OMÓWIONE ZMIANY DOSTĘPNE SĄ RÓWNIEŻ W TRYBIE SZKOLENIA E-LEARNING:

[PRAWO-PRACY ZMIANY](#)



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Znajomość aktualnych praw pracownika i obowiązków pracodawcy
- Pozyskana wiedza daje pewność, że w organizacji obowiązują zasady zgodne z prawem pracy
- Odpowiedź na pytanie o dotychczas zawarte umowy o pracę
- Praktyczna wiedza, która umożliwia monitorowanie nieprawidłowości i zapobiega odpowiedzialności karno-wykroczeniowej
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi oraz omawiania przypadków z praktyki biznesowej



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Szkolenia wymaga podstawowej wiedzy z zakresu księgowości.



Język szkolenia

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski



Czas trwania

1 dni / 5 godzin

Agenda szkolenia

1. Zmiany w umowach na okres próbny i na czas określony
 - Ograniczenia umów na okres próbny
 - Obowiązek uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony
 - Rekomendowane zmiany w polityce zatrudnienia
 - Nowe roszczenia pracownika w razie nieprawidłowego rozwiązania umowy o pracę
2. Zmiany dotyczące urlopów rodzicielskich, urlopów opiekuńczych
 - Prawo każdego z rodziców do dwóch miesięcy urlopu rodzicielskiego, które nie podlegają przeniesieniu na drugiego z rodziców
 - Urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni - nowy typ urlopu w polskim prawie pracy
 - Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej
 - Elastyczna organizacja pracy - rodzice dziecka do lat 8
 - Zakaz wypowiedzania i rozwiązania umów o pracę przez pracodawcę
 - Ochrona pracownika-rodzica dziecka do lat 8.
 - Urlop ojcowski
 - Szkolenia pracowników
 - Tzw. przerwa śniadaniowa
3. Zmiany w zakresie obowiązków informacyjnych pracodawców
 - Nowe obowiązki informacyjne pracodawców
 - Obowiązki informacyjne w przypadku skierowania do pracy na terenie Unii Europejskiej oraz poza Unię Europejską
 - Obowiązki informacyjne a zakaz konkurencji
 - Wniosek pracownika o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy
 - Wniosek pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny
4. Zmiany dotyczące okresów zasiłkowych i zwolnień lekarskich
 - Nowe zasady ustalania okresu zasiłkowego
 - Ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku
 - Zaliczenie okresów niezdolności do pracy do jednego okresu zasiłkowego

- Krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia
- Nowe uprawnienia ZUS-u w sprawie zwolnień lekarskich

5. Praca zdalna

- Obowiązki pracodawcy związane z pracą zdalną
- Praca zdalna a BHP
- Praca zdalna a regulamin pracy zdalnej
- Zasady ustalania ekwiwalentu pieniężnego w przypadku wykorzystywania przez pracownika wykonującego pracę zdalną materiałów i narzędzi stanowiących jego własność.
- Zasady porozumiewania się pracodawcy z pracownikiem wykonującym pracę zdalną, w tym sposób potwierdzania obecności pracownika wykonującego pracę zdalną na stanowisku pracy.
- Sposób i forma kontroli wykonywania pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną.
- Praca zdalna a zaprzestanie wykonywania pracy zdalnej

6. Kontrola trzeźwości pracowników

- umożliwienie prewencyjnych kontroli trzeźwości i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu
- nowe regulacje dot. niedopuszczenia pracownika do wykonywania pracy

7. Omówienie zmian w zasadach zatrudniania cudzoziemców w 2022 r.

- Legalny pobyt a legalne zatrudnienie
- Procedura uproszczona zatrudniania cudzoziemców po zmianach w 2022 r.
- Zezwolenie na pracę po zmianach w 2022 r.
- Nowe zasady zatrudnienia dla obywateli Ukrainy (tzw. specustawa)
- Zatrudnianie cudzoziemców na co dzień

8. Sygnaliści – nowe obowiązki pracodawców, regulaminy wewnętrzne i inne praktyczne problemy.