

Kobieta w roli liderki

W dzisiejszych czasach nic nie jest tak ważne jak zdrowie psychiczne i odporność na to co dzieje się wokół nas. W organizacjach odporny i silny lider to osoba, która może zbudować zdrowy, współpracujący ze sobą zespół.

Jakimi liderkami są kobiety, jak się komunikują, w czym różnią się od mężczyzn liderów - i czy się różnią?

Na te pytania będziemy szukać odpowiedzi w trakcie warsztatów "Kobieta w roli liderki".



Przeznaczenie szkolenia

Program warsztatów został przygotowany dla kobiet, które pełnią rolę managera na różnych szczeblach zarządzania i chciałyby świadomie kierować swoim potencjałem związanym z pracą z ludźmi.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Zaznajomienie się z podstawowymi założeniami pracy z zespołami
- Zrozumienie znaczenia różnicy w zespołach
- Zapoznanie się z różnymi koncepcjami dotyczącymi zarządzania
- Zrozumienie tego jak funkcjonują ludzie w zespołach
- Nabycie umiejętności jak świadomie wpływać na zmianę w zespole
- Zrozumienie tego jak „ja” funkcjonuje jako lider
- Umiejętność świadomego wpływania na swój komfort pracy
- Zrozumienie jak skuteczniej realizować cele swoje i swojego zespołu
- Zrozumienie różnicy między komunikacją kobiet i mężczyzn
- Praca na własnych przykładach i analizowanie ich w grupie



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



Język szkolenia

język szkolenia: polski

język materiałów: polski



Czas trwania

1 dni / 6 godzin

Agenda szkolenia

- Kompetencje przyszłości, czyli jakich pracowników w najbliższej przyszłości będą potrzebować organizacje
- Raporty i badania dotyczące kobiet w biznesie
- Rola lidera w organizacji
- Lider a zespół, czyli rola lidera w różnych fazach rozwoju zespołu
- Jak rozumieć to co się dzieje w zespołach – komunikacja, współpraca, gry psychologiczne
- Formalna i nieformalna struktura zespołu
- Komunikacja lidera z osobami o różnych wzorcach osobowości; koncepcja różnych wzorców osobowości
- Jak się komunikują kobiety, a jak się komunikują mężczyźni – różnice i podobieństwa
- Neuropsychologiczne podstawy przywództwa
- Jakim jestem liderem, czego potrzebuję, jakie kompetencje chcę rozwijać – elementy autorefleksji