

kod szkolenia: ZP-M3.0 / PL AA 2d

Management 3.0 Foundation

Management 3.0 Foundation to szkolenie dotyczące innowacyjnego podejścia do zarządzania i przywództwa w organizacji. **Management 3.0** to styl dostosowany do obecnych czasów.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie skierowane jest do liderów zespołów, kierowników zmiany, managerów, CEO, dyrektorów i menedżerów HR, kierowników projektów, właścicieli produktów, Scrum Masterów, agile deweloperów, członków zespołów, Agile Coachów, pracowników branży kreatywnej, kierowników rozwojowych. Każdego, kogo interesuje zwinne zarządzanie, zwiększanie zaangażowania pracowników i nowoczesne przywództwo. Wszystkich, którzy chcą usprawnić swoją pracę.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

Szkolenie prezentuje wiedzę i praktyki nowoczesnego zarządzania i przywództwa obejmujące teorię złożoności i myślenie systemowe, motywację, zarządzanie zmianą, komunikację. Pokazuje techniki zarządzania zespołem, które są zgodne z podejściem Agile:

- Pobudzanie kreatywności i innowacyjności.
- Poprawa produktywności.
- Zwiększenie motywacji i zaangażowania.
- Satysfakcja wręcz w management określone wprost jako szczęście pracowników z wykonywanej pracy.
- Każdy pracownik czuje się doceniony – a sukces przypisany jest zespołowi a nie jednostce.
- Związanie pracownika z organizacją (zmniejszenie rotacji).
- Pozytywny wizerunek pracodawcy.

Po szkoleniu Uczestnicy wychodzą wyposażeni w wiedzę i gotowe do wdrożenia narzędzia. Uczestnicy

otrzymują międzynarodowy certyfikat Management 3.0, który uprawnia do ubiegania się o licencję Facylitatora Management 3.0.

Ścieżka uzyskania licencji realizowana jest przez Organizację Management 3.0. Więcej informacji:

[Licencja Facylitatora Management 3.0](#)



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Udział w przedmiotowym szkoleniu rekomendujemy osobom, które posiadają podstawową wiedzę i/lub doświadczenie z zakresu zarządzania.



Język szkolenia

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 16 godzin

Agenda szkolenia

1. Zarządzanie i przywództwo

- Kiedy przewodzić a kiedy zarządzać
- W jaki sposób jasno określać cele oraz kierować zespołami
- Przegląd metodyk, praktyk i najczęstszych wyzwań we wdrażaniu podejścia zwinnego w firmie
- Ewaluacja podejścia do zarządzania

2. Teoria systemów złożonych

- Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
- W jaki sposób radzić sobie ze złożonością, jakie są kryteria złożoności

3. Motywacja i zaangażowanie

- Rodzaje motywacji
 - Narzędzia i techniki badania i wzmacniania motywacji i ewaluacji pracowników
 - Jak wbudować motywatory do systemu organizacji
4. Delegowanie i uprawomocnienie
- Samoorganizacja, budowanie zaufania, poziomy delegowania
 - Budowanie świadomości odpowiedzialności
5. Jak rozwijać i budować wartości
- Wartości i kultura
 - jak liderzy mogą wpływać na kulturę organizacji
6. Uczenie się i budowanie kompetencji
- Siedem sposobów budowania kompetencji
 - Metryki rozwoju, co czyni zespoły kompetentnymi, poziomy kompetencji
7. Skalowanie struktury organizacyjnej
- W jaki sposób stymulować wzrost organizacji
 - Kierunki rozwoju organizacji
 - Jak osiągnąć równowagę
 - Jak skalować w sposób zwinny
 - Wzorce balansowania struktur
8. Sukces i porażka
- W jaki sposób wykorzystać porażki w rozwoju
 - Sukces jako wynik zmiany organizacyjnej
 - Cztery wymiary zarządzania zmianą
 - Narzędzia do retrospektywy