

Motywacja zdalna - jak angażować pracowników w zespole rozproszonym

Niezależnie od czasów, okoliczności czy specyfiki zespołu jednym z najważniejszych wyzwań każdego managera jest skuteczne motywowanie pracowników. Skuteczne, czyli jakie? Skuteczne, czyli mobilizujące pracownika w kierunku pełnego zaangażowania i dążenia do coraz lepszego wykonywania zadań i czerpania z tego satysfakcji.

Jak jednak motywować ludzi, kiedy bardzo rzadko możemy się z nimi spotkać? Kiedy pracują zdalnie lub w innych lokalizacjach? To szkolenie odpowiada na to oraz wiele więcej pytań nurtujących managerów prowadzących zespoły rozproszone.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie rekomendowane menedżerom, kierownikom bądź leaderom zarządzającym podległym zespołem.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

Na szkoleniu otrzymasz narzędzia, które pomogą Ci zdiagnozować kluczowe potrzeby Twojego zespołu oraz zaplanować najskuteczniejszą strategię działań motywacyjnych dla pracowników rozproszonych w różnych lokalizacjach, a w szczególności:

- Nabędziesz umiejętność efektywnego delegowania zadań i uprawnień.
- Nauczysz się formułować skuteczne komunikaty, co zapewni Ci jasny i klarowny przepływ informacji z pracownikami, z którymi nie masz bezpośredniej styczności.
- Poznasz zasady budowania strategii motywacyjnej z uwzględnieniem charakteru zespołu.

- Będziesz potrafił/-a zaplanować swoje działania motywacyjne wobec pracownika uwzględniając jego typ osobowości, doświadczenie i poziom zaangażowania.
- Zbudujesz pod okiem trenera strategię motywacyjną dla swojego zespołu i otrzymasz informację zwrotną.



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Nie jest wymagane.



Język szkolenia

- Szkolenie – polski
- Materiały – polski



Czas trwania

2 dni / 10 godzin

Agenda szkolenia

Charakterystyka zespołów rozproszonych i specyfika ich potrzeb

- Zespół projektowy
- Zespół specjalistów
- Zespół sprzedażowy
- Rola lidera

Fundamenty motywacji – zanim zaczniesz działać

- Czynniki finansowe i ich wpływ na zaangażowanie.
- Sprawne zarządzanie operacyjne
 - Jak efektywnie delegować zadania na odległość?
 - Jak skutecznie powierzać obszary odpowiedzialności?
- Tajniki dobrej komunikacji w zespole
 - „Schemat” komunikacyjny i klucz do skutecznego komunikowania się.

- Model Kwadratu Komunikacyjnego i jego zastosowanie w pracy na odległość.

Budowanie strategii motywacyjnych dla pracowników zespołów rozproszonych

- Jak motywować pracowników w zależności od ich typów osobowości?
- Pracownik doświadczony i granice nadzoru.
- Czy pracownik zaangażowany potrzebuje motywacji?
- Jak pracować z pracownikiem zniechęconym i zdemotywowanym?

Warsztat case study

- Przegląd dostępnych sposobów motywacyjnych.
- Budowanie strategii dla swojego zespołu ze wsparciem trenera.
- Sesja informacji zwrotnych.