

Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości

Czym jest **nowa rzeczywistość** i jaki jest idealny profil menedżera odpowiadający **dzisiejszym wyzwaniom**? Dzisiaj bardziej niż wcześniej liczy się zwinność i odwaga w podejmowaniu decyzji, automatyzacja działań i szybka reakcja. To nie znaczy, że stajemy się robotami, my tylko przyśpieszamy, by podążać za technologią, by korzystać z niej jak najlepiej, by skracać procesy i skupiać się tylko na tym co jest najważniejsze - na **mocnych stronach zespołu**. Autorskie **szkolenie** Przywództwo i zarządzanie zespołami w realiach nowej rzeczywistości jest odpowiedzią na aktualne wyzwania menedżerów i liderów zespołów.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie dedykowane menedżerom i liderom zespołów. Kurs dla osób oczekujących wsparcia w pracy zdalnej oraz kierowaniu zespołami zdalnymi i rozproszonymi.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Wzrost efektywności w osiąganiu celów biznesowych.
- Pobudzenie zaangażowania i satysfakcji pracowników.
- Usprawnienie przepływu informacji w zespole.
- Wzmocnienie zaufania w zespole.



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Udział w szkoleniu rekomendujemy osobom z podstawowym doświadczeniem w zarządzaniu zespołem. Zadania do realizacji przed szkoleniem:

- Przygotowanie studium przypadku: rozmowa z pracownikiem w trudnej sytuacji
- Wykonanie diagnozy własnego zespołu – poziom efektywności w kontekście kluczowych czynników

wpływających na efektywną współpracę



Język szkolenia

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 8 godzin

Agenda szkolenia

Strategiczne podejście do efektywności zespołów:

- Kluczowe czynniki wpływające na efektywność pracy zespołowej w oparciu o badania naukowe prowadzone na zlecenie NASA
- Analiza przedstawionych czynników – dyskusja w poszukiwaniu dobrych praktyk realizacji poszczególnych działań w roli managera
- Ćwiczenie indywidualne: samoocena managera – weryfikacja poziomu spełnienia czynników efektywności pracy zespołowej w kontekście mojego zespołu

Mierzenie czynników wpływających na efektywność zespołu:

- Metody i narzędzia pomiaru produktywności zespołu
- Metody i narzędzia pomiaru atmosfery w zespole
- Ćwiczenie praktyczne: planowanie testów wdrożenia wybranych narzędzi i metod pomiaru kluczowych czynników efektywności mojego zespołu

Produktywność mojego zespołu:

- Monitorowanie czasu pracy w realiach nowej rzeczywistości (new normal) – metody, przykładowe narzędzia, mocne i słabe strony podejścia
- Samoregulacja produktywności zespołu – wykorzystanie prostych metod mierzenia czasu wykonywania zadań do rozwoju poczucia odpowiedzialności pracowników
- Gdzie jest największy potencjał do wzrostu produktywności? Analiza własnego zespołu w kontekście pomiaru czasu trwania zadań vs. usuwania przeszkód w realizacji zadań

Atmosfera w moim zespole:

- Kwestionariusz Kotwic Motywacyjnych Scheina w kontekście czynników motywujących ludzi do działania

- Ćwiczenie indywidualne: analiza osobistych czynników i źródeł motywacji
- Grupa ludzi vs. poczucie przynależności – zrozumienie wpływu globalizacji i nowej rzeczywistości na potrzebę tworzenia własnego środowiska emocjonalnego przez pracowników
- Ćwiczenie grupowe: ustalanie zasad współpracy w zespole jako punktu zakotwiczenia do działania w trudnych sytuacjach
- Ćwiczenia praktyczne: kudosy w codziennej pracy menedżera