

Testy Diagnostyczne Altkom Akademii

Testy Diagnostyczne Altkom Akademii - autorskie narzędzie do diagnozy:

- kompetencji
- predyspozycji
- wartości zawodowych

Wszystkie opracowane testy zostały zwalidowane i znormalizowane na polskiej próbie pracowników, charakteryzując się wysoką rzetelnością (współczynniki rzetelności powyżej 0,7) oraz trafnością (trafność mierzona poprzez porównanie wyników do Development Center).



Przeznaczenie szkolenia

Testy rekomendujemy każdej organizacji oraz osobom indywidualnym w celu diagnozy poziomu kompetencji oraz predyspozycji zawodowych,



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

Testy diagnostyczne pozwalają na:

- Lepsze dostosowanie programu rozwojowego do potrzeb uczestników;
- Lepsze wykorzystanie budżetu przeznaczonego na szkolenia;
- Opracowanie szczegółowych wskazówek rozwojowych dla każdego z pracowników jak i całych zespołów;
- Wskazanie najlepszych kandydatów do programów rozwojowych lub zarządzania talentami.

Główne obszary zastosowania:

- Ocena Pracownicza / Performance Management
- Planowanie sukcesji / Ścieżki karier
- Zarządzanie talentami
- Management Development
- Zarządzanie ciągłością / Zarządzanie ryzykiem operacyjnym HR
- Bilans potencjału pracowniczego
- Rekrutacja



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Wykonanie testów nie wymaga wcześniejszego przygotowania.



Język szkolenia

Testy: polski



Czas trwania

1 dni / 1 godzin

Agenda szkolenia

Zbudowany przez nas autorski model kompetencyjny obejmuje definicje i opisy, opracowane na podstawie praktyki z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

Wykorzystaliśmy rozwiązania technologiczne oraz metodologiczne, które zapewniają wiarygodny pomiar kwalifikacji i kompetencji pracowników/kandydatów do pracy. Autonormalizacja wyników testów wykorzystywanych w TD, umożliwia rzetelne wnioskowanie o dopasowaniu zawodowym i potencjale uczestników. Przeprowadziliśmy badania standaryzacyjne, w których uzyskane wyniki analiz potwierdziły rzetelność i trafność nowej metody.

Konstrukcja pytań pozwala na diagnozę wiedzy praktycznej z obszaru badanej kompetencji. Każdy test składa się z kilkudziesięciu pytań, a każde pytanie badające daną kompetencję składa się z opisu sytuacji oraz trzech proponowanych zachowań lub odpowiedzi. Zadaniem uczestnika jest ocenienie skuteczności każdego zachowania lub poprawności odpowiedzi i zaznaczenie swojego wyboru na pięciostopniowej skali.

Zastosowaliśmy mechanizmy utrudniające oszukiwanie oraz udzielanie przypadkowych odpowiedzi (monitoring czasu reakcji, przypadkowość pytań oraz kolejności odpowiedzi).

Cena jest ustalana w zależności od rodzaju projektu i liczby osób, biorących udział w projekcie.