

kod szkolenia: HR-DL-ZZZ / ZZR.MIN PL DL

Zarządzanie Zespołami Rozproszonymi

Obecna dynamiczna sytuacja społeczna i ekonomiczna powoduje, że kompetencje stosowania różnych narzędzi komunikacyjnych w tym IT, zapewniającą efektywną komunikację, delegowanie i motywowanie oraz radzenie sobie ze stresem własnym oraz swoich podwładnych będą kluczowe do utrzymania odpowiedniej wydajności procesów biznesowych i organizacyjnych w każdej firmie.



Przeznaczenie szkolenia

Szkolenie dedykowane jest kadrze menedżerskiej zarządzającej zespołami rozproszonymi.



Korzyści wynikające z ukończenia szkolenia

- Potrafi wybrać odpowiednią dla sytuacji zespołu strategię organizacji pracy
- Potrafi dostosować zakres i poziom delegowania do potrzeb i etapu rozwoju poszczególnych pracowników
- Wie, jak za pomocą dostępnych mu narzędzi motywować i budować swój autorytet
- Potrafi wspierać i rozwijać myślenie systemowe w zespole rozproszonym



Opis egzaminu

brak egzaminu



Oczekiwane przygotowanie słuchaczy

Posiadanie urządzenia obsługującego narzędzia do połączeń zdalnych oraz łącze internetowe



Język szkolenia

- Szkolenie: polski
- Materiały: polski



Czas trwania

2 dni / 12 godzin

Agenda szkolenia

1. Strategie organizacji pracy w ZZR
 - Przeprowadzenie przez doświadczenie umożliwiające wyłonienie różnych strategii organizacji pracy zespołu
2. Zadania lidera w ZZR
 - Omówienie strategii synchronicznej organizacji pracy jako rekomendowanej dla zespołów rozproszonych
 - Zapoznanie z Kołami Adaira
 - Omówienie Koła Adaira pod kątem ich zastosowania w ZZR
 - Ocena poszczególnych strategii organizacji pracy w ZZR przez pryzmat realizacji potrzeb w trzech kołach
 - Opracowanie planu realizacji potrzeb poprzez odpowiednie działania w ZZR
3. Delegowanie zadań w ZZR
 - Zapoznanie z modelem czterech etapów rozwoju pracowników i omówienie zróżnicowanych potrzeb

pracowników w zależności od etapu

- Zapoznanie z poziomami delegowania
- Przećwiczenie dostosowywania poziomów delegowania do indywidualnych potrzeb pracownika i etapu jego rozwoju

4. Autorytet i motywacja

- Omówienie sposobu budowania autorytetu lidera w ZZR
- Źródła autorytetu lidera w zespole rozproszonym
- Granice autorytetu
- Narzędzia motywowania lidera zespołu
- Egzekwowanie zadań
- Twarde i miękkie narzędzia egzekwowania